



## Programa de subvenciones para infraestructuras sin ánimo de lucro

### Rúbrica de puntuación de las solicitudes de las OSAL

Nombre de la organización sin ánimo de lucro ( OSAL ):

Si hay alguna respuesta "No", la OSAL no cumple los requisitos	Elegibilidad del agente fiscal	
<b>B1.</b> No puntos	Presupuesto operativo anual entre \$150K y \$2M	Sí / No
<b>B2.</b> No Puntos	¿La oficina principal de la organización está ubicada en la comunidad a la que sirve?	Sí / No
<b>B3.</b> No puntos	¿Está la organización al corriente de sus obligaciones con el Secretario de Estado de Colorado?	Sí / No
<b>B4.</b> No Puntos	La misión de la organización está en consonancia con el objetivo de servir a las comunidades insuficientemente representadas, desatendidas o con escasos recursos de Colorado	Sí / No



**B5.**  
No Puntos

¿Presta la organización servicios en al menos una de las categorías permitidas?

- Equidad sanitaria  Desarrollo de la mano de obra  Desarrollo económico comunitario  Vivienda  Justicia alimentaria  Apoyo a la educación
- Atención infantil temprana  Otra necesidad identificada por la comunidad



# COLORADO

Department of Local Affairs

Division of Local Government

Criterios de puntuación	Información del programa	Puntos concedidos
<p><b>C1a. Representación en el Consejo</b> (0-4 puntos posibles)  <b>0- El BOD</b> no refleja (&lt;30% de representación)  <b>1 punto-</b> Entre el 30% y el 40% de representación  <b>2 puntos-</b> Entre el 41% y el 50% de representación  <b>3 puntos-</b> Entre el 51% y el 75% de representación  <b>4 puntos-</b> Entre el 76 y el 100% de representación</p>	<p>¿Refleja la junta directiva de la organización a las comunidades históricamente insuficientemente representadas, desatendidas o con escasos recursos de Colorado?</p>	
<p><b>C1b. Representación del personal</b> (0-4 puntos posibles)  <b>0- El personal</b> no refleja (&lt;30% de representación)  <b>1 punto-</b> Entre el 30 y el 40% de representación  <b>2 puntos-</b> Entre el 41 y el 50% de representación  <b>3 puntos-</b> Entre el 51% y el 75% de representación  <b>4 puntos-</b> Entre el 76% y el 100% de representación</p>	<p>¿Refleja el personal de la organización a las comunidades históricamente insuficientemente representadas, desatendidas o con escasos recursos de Colorado?</p>	
<p><b>C1a. y C1b. Diversidad representada</b> (0-8 puntos posibles)  +1 LGBT</p>	<p>Se concederán puntos adicionales a los solicitantes en base a la diversidad de su consejo y personal.</p>	



<p>+1 BIPOC          +1 Mujeres          +1 Género no conforme          +1 Discapacidad          +1 Bajos ingresos          +1 Inmigrante/Refugiado          +1 Rural</p>		
<p><b>C1c. Representación de la directiva ejecutiva</b>  <b>0 puntos</b> - No aplicable  <b>2 puntos</b>- Una o más de las categorías marcadas también coinciden</p>	<p>El director ejecutivo se identifica con una o más de las comunidades a las que sirve la organización.</p> <p><i>Si la organización sirve a personas LGBT y el director ejecutivo se identifica como LGBT, obtendrá 2 puntos.</i></p>	
<p><b>C2a. Programas relevantes</b>          (0-3 puntos posibles)</p> <p><b>0 puntos</b>- Sin evidencia  <b>1 punto</b>- Algo de evidencia  <b>2 puntos</b> - Buena evidencia  <b>3 puntos</b> - Evidencia excepcional</p>	<p>¿Proporciona la organización programas y servicios <b>relevantes</b> a comunidades históricamente insuficientemente representadas o con escasos recursos en Colorado?</p> <p>Los 4 niveles del proceso: Procede de estas comunidades, las utiliza, las dirige/informa y está dirigida por estas comunidades.</p>	
<p><b>C2b. Servicios culturalmente receptivos</b>          (0-3 puntos posibles)</p> <p><b>0 puntos</b>- Sin evidencia  <b>1 punto</b>- Algo de evidencia  <b>2 puntos</b>- Buena evidencia  <b>3 puntos</b>- Evidencia excepcional</p>	<p>¿Proporciona la organización programas y servicios <b>culturalmente receptivos</b> a comunidades que han estado históricamente insuficientemente representadas, con escasos servicios o con escasos recursos en Colorado?</p> <p>Sin evidencia = Culturalmente Destructivo, Incapacidad Cultural, Ceguera Cultural          Algo de evidencia = Precompetencia cultural          Buena evidencia = Competencia cultural</p>	



	Evidencia excepcional = Dominio cultural	
<p><b>C2c. Servicios eficaces</b>          (0-3 puntos posibles)</p> <p><b>0 puntos-</b> Sin evidencia  <b>1 punto-</b> Algo de evidencia  <b>2 puntos-</b> Buena evidencia  <b>3 puntos-</b> Evidencia excepcional</p>	<p>¿Proporciona la organización servicios <b>eficaces</b> a comunidades históricamente insuficientemente representadas o con escasos recursos en Colorado?</p>	
<p><b>C3. Comentarios de los clientes y de la comunidad</b>          (0-3 puntos posibles)</p> <p><b>0 puntos-</b> Sin evidencia  <b>1 punto-</b> Algo de evidencia  <b>2 puntos -</b> Buena evidencia  <b>3 puntos -</b> Evidencia excepcional</p>	<p>¿Tiene en cuenta la organización las opiniones y los comentarios de los clientes y de la comunidad a la hora de decidir dónde centrar sus esfuerzos?</p>	
<p><b>C4. Conexión con otros programas</b>          No Puntos</p>	<p>¿Conecta la organización a las comunidades a las que sirve con otros programas financiados por el estado o el gobierno federal?</p>	Sí / No



**COLORADO**  
**Department of Local Affairs**  
Division of Local Government

30 puntos posibles



Si hay alguna respuesta "No", la OSAL no cumple los requisitos.	Impacto de COVID-19:	
<p><b>D1-6.</b> No puntos</p>	<p><input type="checkbox"/> La organización se vio <b>desproporcionadamente</b> afectada por la Emergencia de Salud Pública COVID-19. (cumple la definición)</p> <p><input type="checkbox"/> Los gastos totales de funcionamiento de la organización sobre los gastos del programa han disminuido desde el inicio de la emergencia de salud pública COVID-19</p> <p><input type="checkbox"/> La organización tuvo que despedir personal durante la emergencia de salud pública COVID-19</p> <p><input type="checkbox"/> La organización tuvo que cerrar durante un periodo durante la emergencia de salud pública COVID-19</p> <p><input type="checkbox"/> La organización tuvo que acceder a sus reservas financieras para pagar los costos de funcionamiento durante la emergencia de salud pública COVID-19.</p> <p><input type="checkbox"/> Otros</p>	<p>Sí / No</p>



Si hay alguna respuesta "No", la OSAL no cumple los requisitos.	Proyecto y presupuesto	
<b>E1.</b> No puntos	¿Encaja su proyecto en alguna de las categorías de gastos permitidos? <input type="checkbox"/> Necesidades tecnológicas de datos <input type="checkbox"/> Desarrollo profesional <input type="checkbox"/> Comunicaciones <input type="checkbox"/> Planificación estratégica y desarrollo organizativo para el desarrollo de capacidades, la recaudación de fondos y otros servicios, <input type="checkbox"/> Ampliación, desarrollo o evaluación de programas existentes <input type="checkbox"/> Otros	
<b>E2.</b> No puntos	¿Es la descripción del proyecto coherente con los gastos subvencionables del proyecto seleccionados?	Sí / No
<b>E3.</b> No puntos	¿Puede completarse el proyecto dentro de los plazos exigidos por la financiación?	Sí/ No
<b>E4.</b> No puntos	¿Puede la organización cumplir los requisitos de información trimestral?	Sí / No
<b>F1.</b> No puntos	La cantidad total de fondos solicitada no supera el 30% del presupuesto operativo anual y no debe ser superior a \$100,000. (La asignación administrativa adicional no puede ser superior al 10% del total de la subvención solicitada)	Sí / No
<b>F2.</b> No puntos	¿Se ajusta la descripción del presupuesto a la cantidad admisible que puede solicitarse?	Sí / No